



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



## Autoevaluace činnosti členů Platformy nadání MAP SOKRA

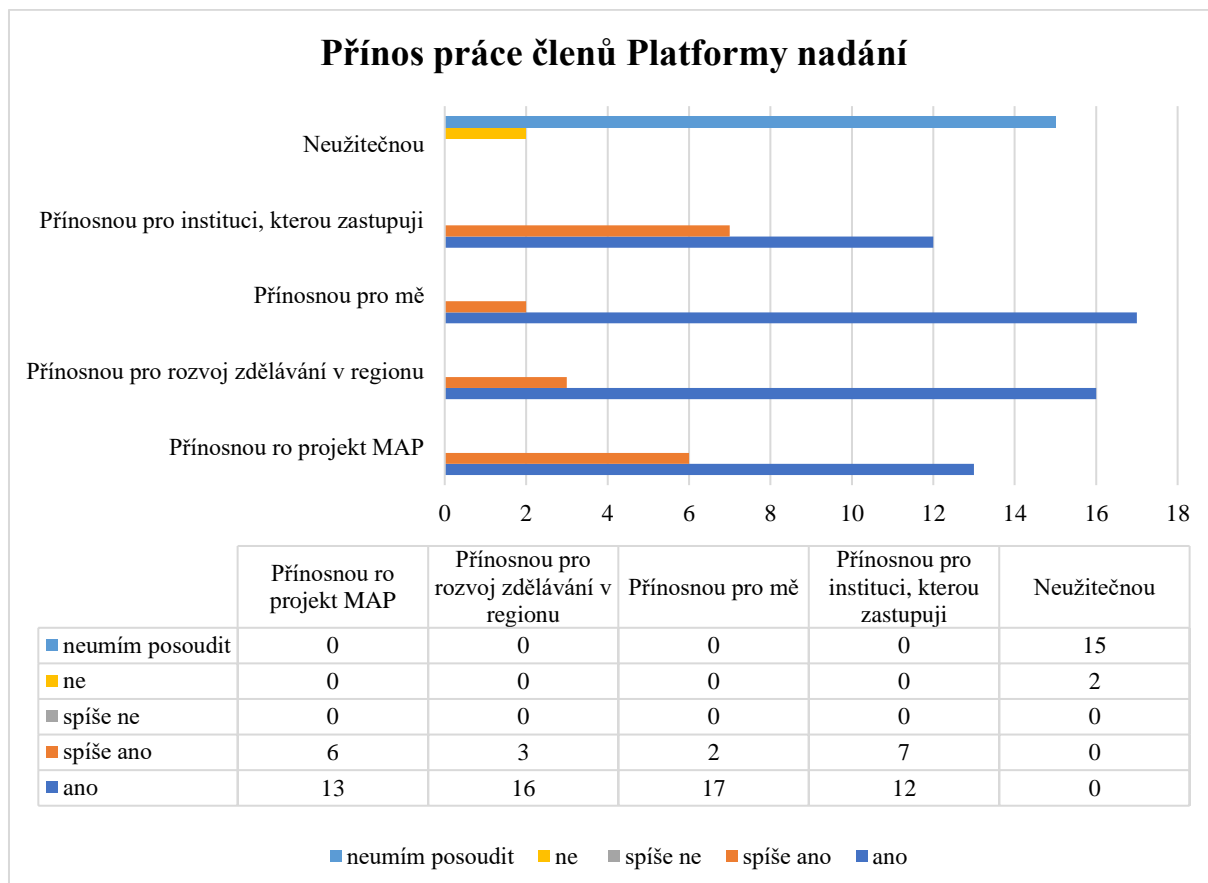
Na závěr projektu, prosinec 2021, proběhl mezi členy Platformy nadání autoevaluční dotazník jejich činnosti. Celkem dotazník vyplnilo 19 respondentů.

### ➤ Členství v Platformě nadání

Více jak polovina členů Platformy (52,6 %) byla nominována zaměstnavatelem, tedy školou. Zhruba čtvrtina (26,3 %) byla oslovena přímo realizačním týmem MAP (pokračující členství z MAP I) a necelá čtvrtina respondentů (21,1 %) dostala nabídku jiným způsobem.

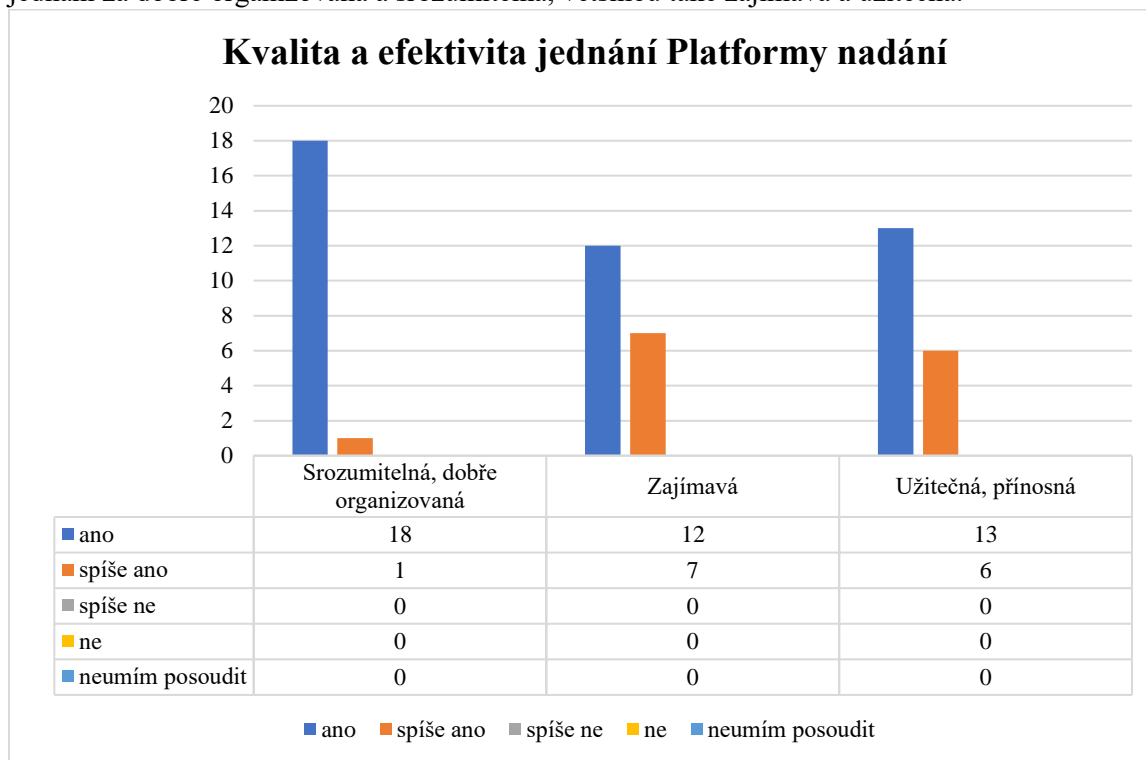
### ➤ Přínos práce Platformy nadání

Při druhém dotazu se měli respondenti zamyslet nad přínosem své práce v Platformě. Svou práci považují za přínosnou jak pro projekt, tak sebe či instituci, kterou zastupují a pro rozvoj vzdělávání v regionu.



### ➤ Kvalita a efektivita jednání Platformy nadání

Třetí otázkou byla zjišťována kvalita a efektivnost jednání. Většina členů Platformy považuje své jednání za dobře organizovaná a srozumitelná, většinou také zajímavá a užitečná.



### ➤ Co Vám členství v Platformě nadání dalo?

V čtvrté otevřené otázce byli členi dotazováni, co konkrétního jim působení v Platformě přineslo. Za velice přínosné považují členové setkávání, spolupráci a sdílení zkušeností, informací, příkladů dobré praxe, nových námětů, metodik, návodů a nápadů. Dále poté náhled do problematiky a způsoby vyhledávání, identifikace nadaných dětí a žáků. Pouze jednomu respondentovi nepřineslo členství nic.

### ➤ Co Vám v Platformě nadání chybělo?

Další otevřená otázka dala členům možnost vyjádřit co jim v Platformě chybělo a jaká očekávání nebyla naplněna. Několik členům nechybělo nic, několik členů nevědělo nebo nedokázalo posoudit. Někteří pak postrádali praktické ukázky a více aktivit/témat zaměřených na MŠ.

### ➤ Jaké aktivity byste přivítali v dalších letech?

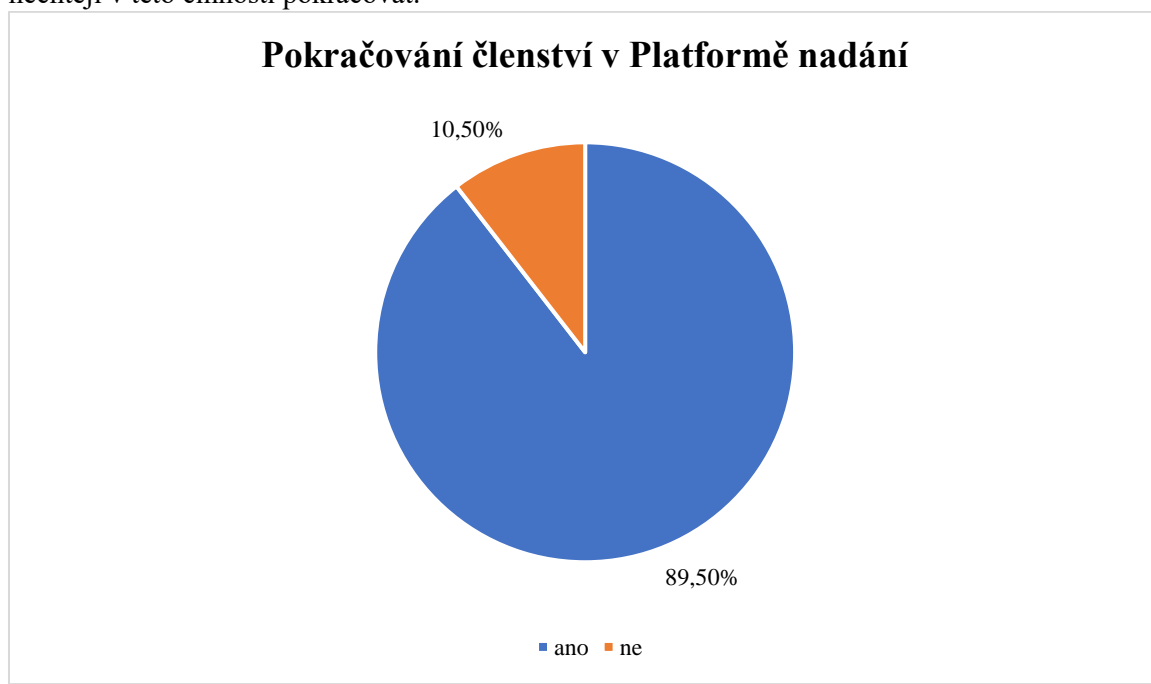
Šestá otázka byla opět otevřená, kdy měli členové možnost napsat aktivity, které by přivítali v dalších letech. Respondenti by uvítali exkurze, workshopy, příklady dobré praxe, schůzky se zástupci PPP a OSPOD, tipy a sdílení zkušeností v oblasti péče o nadané děti, tipy a realizace vzdělávacích seminářů, tipy na nové metody a náměty na práci pro rozvoj myšlení.

### ➤ Co můžete sami nabídnout projektu?

Další otázkou byli členové Platformy nadání dotazováni, co konkrétně mohou nabídnout projektu. Mezi časté odpovědi patřily stáže a praxe, rozšíření informací o nadaných dětech a příklady dobré praxe.

### ➤ Pokračování členství v Platformě nadání

Další otázka se věnovala zájmu o pokračování členství v Platformě nadání. Pouze 2 respondenti z 19 již nechtějí v této činnosti pokračovat.



### ➤ Ostatní

Na závěr měli respondenti možnost sdělit cokoliv dalšího, co je k projektu MAP napadá. Znovu byl zmíněn přínos členství v Platformě, možnosti vzdělávání a sdílení. Oceněn byl realizační tým MAP SOKRA.