



## **Jednací řád pracovní skupiny pro rovné příležitosti MAP SOKRA IV**

### **Článek I. Úvodní ustanovení**

1. Tento Jednací řád upravuje podobu a jednání pracovních skupin v rámci projektu „MAP ORP Sokolov a ORP Kraslice IV“
2. Pracovní skupina (dále jen PS) je ustavena na počátku projektu v souladu s metodikou MŠMT OP JAK Pravidla pro žadatele a příjemce, specifická část, výzva Akční plánování v území – MAP pro programové období 2021-2027.

### **Článek II. Složení, účast a jednání PS**

1. Zasedání PS je realizováno minimálně 4 x ročně od počátku realizace projektu, v případě potřeby MAP lze členy PS svolat častěji.
2. PS organizuje a svolává věcná manažerka MAP, případně jí pověřená osoba, a to nejpozději 7 pracovních dní před datem jednání.
3. Podklady k jednání zasílá odpovědná manažerka spolu s pozvánkou minimálně 3 pracovní dny předem na mailové adresy členů PS.
4. Členové PS jsou povinni se účastnit jednání PS, svou účast jsou povinni potvrdit odpovědnému manažerovi nejpozději 2 pracovní dny před konáním jednání.
5. Členové PS jsou nezastupitelní, ve výjimečných případech, zvláště pro tematická jednání, je možno vyslat zástupce domovského subjektu.
6. V případě nezájmu o setrvání v dané PS oznámí neprodleně tuto skutečnost člen PS věcné manažerce projektu.
7. Členem PS musí být pedagogický pracovník dle zákona o pedagogických pracovnících s minimálně pětiletou praxí v základní škole.
8. Jednání PS jsou neveřejná. Na jednání však mohou být přizváni hosté, odborníci, poradci, apod. Takovou skutečnost navrhuje člen realizačního týmu MAP anebo člen PS věcné manažerce projektu.
9. Jednání řídí věcná manažerka MAP nebo pověřený člen PS.
10. V případě hlasování je pro vyjádření souhlasu nutná nadpoloviční většina přítomných členů.
11. Z jednání je vyhotoven zápis, který je nejpozději do 5 pracovních dní odeslán všem členům PS elektronicky.
12. Přijatá stanoviska, u nichž to je žádoucí, budou zprostředkována Řídícímu výboru MAP SOKRA prostřednictvím věcné manažerky nebo pověřeného člena PS.
13. V případě potřeby může věcná manažerka zřídit pracovní minitým (podskupinu) s konkrétním tématem k řešení.



### **Článek III. Obsah práce PS**

1. projednávání podkladů a dokumentů v rámci realizaci podaktivity 3.8 Místní akční plánování;
2. vzájemné vzdělávání, přenos zkušeností a informací a odborně vedená diskuse o problematice nastavení rovných příležitostí a selektivnosti vzdělávacího systému a uvnitř škol;
3. posuzování navržených konkrétních aktivit v akčních plánech, zda jsou v souladu se zásadou rovného přístupu ke vzdělání;
4. popis stávajícího stavu problematiky rovných příležitostí v území, popis příčin (důvodů) tohoto stavu a návrh aktivit, které pomohou nastavit rovné příležitosti a eliminovat selektivitu,
5. spolupráce s ostatními PS.

### **Článek IV. Závěrečná ustanovení**

1. Jednací řád projednává a schvaluje PS na svém prvním jednání. Tímto dnem nabývá účinnosti.

|     | <b>Jméno a příjmení člena PS</b> | <b>subjekt</b>              |
|-----|----------------------------------|-----------------------------|
| 1.  | Daniela Daňová                   | MŠ Březová, Komenského      |
| 2.  | Šárka Kubalíková                 | MŠ Sokolov, Alšova          |
| 3.  | Mgr. Jaroslava Šůsová            | ZŠ a MŠ Rotava              |
| 4.  | Lenka Filandrová                 | ZŠ a MŠ Oloví               |
| 5.  | Ivana Pečenková                  | ZŠ a MŠ Oloví               |
| 6.  | Věra Habartová                   | SŠ, ZŠ a MŠ Kraslice        |
| 7.  | Jan Jiroušek                     | Člověk v tísni              |
| 8.  | Markéta Kavalíková               | Člověk v tísni              |
| 9.  | Bc. Romana Veselková             | MŠ Pionýrů, Sokolov         |
| 10. | Bc. Pavlína Zábranská            | MŠ Sportovní, Horní Slavkov |
| 11. | Mgr. Radomíra Nováčková          | ZŠ a MŠ Krajková            |
| 12. | Ondřej Čavojský                  | MŠ Sportovní, Horní Slavkov |
| 13. | Jana Skácelová                   | MŠ Chodov                   |
| 14. | Vlasta Hänsch                    | ZŠ Březová                  |
| 15. |                                  |                             |
| 16. |                                  |                             |
| 17. |                                  |                             |