Interreg Danube Region
Co-funded by the European Union
WIN

WIN – Zlepšení postavení žen na trzích práce v okrajových průmyslových regionech
Program Interreg Danube Region 2021–2027

Podpora zaměstnanosti žen v průmyslových regionech

Policy brief projektu WIN určený pro národní stakeholdery
Rámcové podmínky pro inkluzivní trhy práce

KLÍČOVÉ SDĚLENÍ

Ženy představují významnou a často vysoce kvalifikovanou část pracovní síly v průmyslových regionech podunajských zemí. Jejich účast na trhu práce je však ovlivněna strukturálními podmínkami ve vzdělávacích systémech, na trhu práce, v oblasti péče a přetrvávajícími genderovými stereotypy.

Tyto podmínky jsou utvářeny na různých úrovních řízení. Přestože se mnoho překážek projevuje na místní a regionální úrovni, národní stakeholdeři hrají klíčovou roli při vytváření podmínek tím, že nastavují rámce, které určují místně podmíněný přístup k rozvoji dovedností, systémům zaměstnanosti a sociální infrastruktuře ve všech regionech.

Řešení těchto výzev vyžaduje soudržné národní rámce a politické nástroje zohledňující genderové aspekty a specifika jednotlivých území, které zajistí rovný přístup k zaměstnání, rozvoji dovedností a kariérnímu postupu napříč regiony. Podpora genderové rovnosti na trhu práce je proto nezbytným předpokladem pro inkluzivní růst, konkurenceschopnost a sociální soudržnost lidského kapitálu.

Tento policy brief poskytuje národním stakeholderům praktická doporučení, jak podpořit a posílit podmínky pro genderově vyvážené trhy práce v průmyslových regionech.

1. PROČ JE TO DŮLEŽITÉ

Projekt WIN („Zlepšení postavení žen na trzích práce v okrajových průmyslových regionech“) se zaměřuje na přetrvávající genderové nerovnosti v zaměstnanosti v průmyslových městech a okrajových průmyslových regionech podunajské oblasti. Tyto regiony čelí strukturálním výzvám, mezi něž patří koncentrace hospodářských odvětví, nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi a genderové normy ovlivňující vzdělávací a profesní dráhy.

Klíčovým poznatkem z pilotních aktivit projektu WIN je, že místní a regionální implementace hraje rozhodující roli při dosahování změn v praxi, zatímco národní rámce jsou nezbytné pro rozšiřování, udržitelnost a systematické zavádění úspěšných přístupů. Účinná změna závisí na propojení místně ověřených řešení a soudržného národního politického prostředí, které umožňuje jejich přenos a dlouhodobé uplatnění.

Závěry projektu WIN zdůrazňují, že národní rámce určují, zda mohou být místně vytvořená řešení rozšířena, dlouhodobě zachována a začleněna do systémových změn veřejných politik.

2. CO FUNGUJE

NÁRODNÍ PŘÍSTUPY K VYTVÁŘENÍ PŘÍZNIVÝCH PODMÍNEK

CESTA 1

EKONOMICKÁ PARTICIPACE A ROZVOJ DOVEDNOSTÍ Umožnit přístup ke kvalitnímu zaměstnání a perspektivním odvětvím	Tato cesta vyžaduje národní rámce, které formují systémy rozvoje dovedností, politiku trhu práce a strategie hospodářské transformace. Jejím cílem je podpořit přístup žen ke kvalitnímu zaměstnání a jejich uplatnění v nově vznikajících hospodářských odvětvích.

NÁRODNÍ PODPŮRNÁ OPATŘENÍ

01
Podporovat vyvážené zastoupení žen a mužů na trhu práce prostřednictvím národních strategií zaměstnanosti a rovnosti

02
Sladit národní strategie rozvoje dovedností s proměnami trhu práce (digitální, zelená a STEM odvětví)

03
Rozšířit systémy celoživotního vzdělávání, rekvalifikace a zvyšování kvalifikace žen

04
Posílit podporu podnikání žen a jejich přístup k financování

05
Podporovat aktivní politiky trhu práce zohledňující místní specifika a genderové aspekty

06
Podporovat strukturované mechanismy návratu do zaměstnání a opětovného začlenění do profesního života

OSVĚDČENÉ POSTUPY

Equal Pay Day Slovakia	Equal Pay Day Slovakia je celostátní kampaň, která představuje významnou platformu pro otevřenou diskusi o rozdílech v odměňování žen a mužů. Zvyšuje povědomí o této problematice a podporuje řešení na individuální, firemní i politické úrovni. Iniciativa sdružuje klíčové stakeholdery, včetně odborníků, zaměstnavatelů, státních institucí, nevládních organizací, médií a široké veřejnosti, a vytváří tak prostor pro sdílení různých perspektiv i formulaci praktických opatření. Equal Pay Day Slovakia zahrnuje celoroční soubor aktivit vrcholících hlavní konferencí, čímž vytváří dlouhodobý a komplexní přístup k řešení nerovností v odměňování a podporuje rovnost žen a mužů v oblasti příjmů a mezd.

CESTA 2

SOCIÁLNÍ INFRASTRUKTURA A SLUŽBY Snižování strukturálních překážek účasti žen na trhu práce	Tato cesta je podmíněna národními investicemi a regulačními opatřeními v oblasti systémů péče, mobility a pracovních podmínek. Přispívá ke zvýšení účasti žen na trhu práce ve všech regionech.

NÁRODNÍ PODPŮRNÁ OPATŘENÍ:

01
Investovat do dostupných systémů péče o děti a seniory

02
Podporovat flexibilní formy práce prostřednictvím pracovněprávních opatření a pobídek

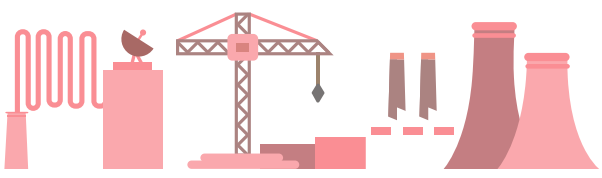
03
Zlepšit dopravní dostupnost a propojení okrajových regionů s trhem práce

04
Zahrnout aspekty ekonomiky péče (seniory, děti apod.) do národních rozvojových strategií

05
Podporovat poskytování veřejných služeb zohledňujících genderové aspekty

OSVĚDČENÉ POSTUPY:

Gerontodomaćice Bosna a Hercegovina	Iniciativa „ Gerontodomaćice “ v Bosně a Hercegovině představuje přenositelný model propojující systém péče s účastí na trhu práce. Poskytuje dostupné služby péče o seniory a zároveň vytváří flexibilní pracovní příležitosti a možnosti práce na částečný úvazek pro ženy, zejména ve venkovských oblastech. Prostřednictvím odborného vzdělávání, certifikace a placeného zaměstnání iniciativa uznává hodnotu dosud neplacené pečovatelské práce. Tento přístup posiluje sociální soudržnost a podporuje ekonomické a sociální postavení žen v místních komunitách.



3. DŮSLEDKY PRO TVORBU POLITIK

Účinná národní opatření vyžadují soudržné systémové rámce, které propojují obě cesty a zajišťují soulad mezi politikou trhu práce, systémy rozvoje dovedností a sociální infrastrukturou.

Priority pro další postup:

Posilovat systémy rozvoje dovedností a cesty vedoucí k zaměstnání

Zajistit efektivní sociální infrastrukturu a systémy péče

Podporovat místní a regionální inovace prostřednictvím stabilního národního politického prostředí

Národní stakeholdeři hrají klíčovou roli při rozšiřování, dlouhodobém zachování a začleňování úspěšných místních a regionálních iniciativ do širších politických rámců. Zároveň zajišťují, aby byly národní strategie a doporučení účinně převáděny do praxe a realizovány na regionální a místní úrovni.

4.KONTAKT

Projekt WIN přispívá k tvorbě politik v rámci Strategie EU pro podunajský region (EUSDR) a podporuje přístupy k inkluzivním trhům práce založené na datech.

Projekt WIN – Zlepšení postavení žen na trzích práce v okrajových průmyslových regionech, vlajkový projekt EUSDR PA09 pro rok 2025

Program Interreg Danube Region 2021-2027

https://interreg-danube.eu/projects/win

Koordinátor:
Jani Kozina (ZRC SAZU), jani.kozina@zrc-sazu.si

5. ZNALOSTNÍ A DATOVÁ ZÁKLADNA PROJEKTU WIN

Tento policy brief vychází ze zjištění a pilotních aktivit projektu WIN – Zlepšení postavení žen na trzích práce v okrajových průmyslových regionech

Další poznatky a nástroje zahrnují:
•Projektové video
•Nadnárodní výzkum genderově podmíněných překážek na trhu práce
•Výzkum místních trhů práce v regionech projektu WIN založený na případových studiích
•Dokumentaci pilotních aktivit ze sedmi průmyslových regionů
•Soubor osvědčených postupů v oblasti zaměstnanosti žen a sociálních inovací ve všech 14 zemích podunajského regionu
•Rozhovory se stakeholdery a analýzu politik
•Doporučení pro víceúrovňové řízení v podunajském regionu

➜ **Všechny výstupy projektu jsou k dispozici na webových stránkách projektu na adrese: https://interreg-danube.eu/projects/win/results**

Zpracovali

Zpracovali: Jörn Harfst, Mariia Rastvorova a Simone Kocher (Univerzita ve Štýrském Hradci) a Jani Kozina (ZRC SAZU) jménem konsorcia projektu WIN.

Financování: Projekt WIN – Improving the position of Women in the labour markets of peripheral INdustrial regions je podporován z Programu Interreg Danube Region 2021–2027 a spolufinancován Evropskou unií

Prohlášení: Názory vyjádřené v této publikaci jsou názory autorů a nemusí nutně odrážet oficiální stanovisko Evropské unie, Programu Interreg Danube Region, koordinátorů prioritních oblastí EUSDR ani samotných prioritních oblastí.

Poznámka: Tento policy brief odráží zjištění a doporučení vypracovaná v rámci projektu WIN a je určen k podpoře dialogu o veřejných politikách v rámci EUSDR. Nepředstavuje oficiální stanovisko ani strategický dokument žádného z koordinátorů prioritních oblastí EUSDR.

© 2026 Univerzita ve Štýrském Hradci. Reprodukce je povolena za předpokladu uvedení zdroje.
Layout: Kocher, S.
Illustrations: PiNA, Kocher, S.

Doporučená citace: Harfst, J., Rastvorova, M., Kocher, S. & Kozina, J. (2026). Supporting Female Employment in Industrial Regions. WIN Policy Brief addressing National Stakeholders – Enabling frameworks for inclusive labour markets. Univerzita ve Štýrském Hradci, projekt WIN, Program Interreg Danube Region 2021–2027.