Interreg Danube Region
Co-funded by the European Union
WIN

WIN – Zlepšení postavení žen na trzích práce v okrajových průmyslových regionech
Program Interreg Danube Region 2021–2027

Otevírání příležitostí pro zaměstnanost žen v průmyslových regionech

Policy brief projektu WIN určený pro místní a regionální stakeholdery
Implementace inkluzivních trhů práce

KLÍČOVÉ SDĚLENÍ

Ženy představují významnou a často vysoce kvalifikovanou část pracovní síly v průmyslových městech a regionech napříč podunajským regionem. Jejich účast na trhu práce však nadále omezuje řada strukturálních překážek v systémech rozvoje dovedností, organizaci trhu práce, systémech péče a přetrvávajících genderových normách.

Tyto překážky jsou zvláště patrné na místní a regionální úrovni – na pracovištích, v systémech odborného vzdělávání a přípravy, v komunálních službách, v územním plánování a ve spolupráci se zaměstnavateli. Místní a regionální stakeholdeři proto hrají klíčovou roli při implementaci těchto opatření.

Řešení těchto výzev vyžaduje aktivní zapojení místních a regionálních stakeholderů s cílem odstranit překážky a vytvořit podmínky pro rovný přístup k zaměstnání, rozvoji dovedností a kariérnímu postupu. Podpora rovnosti žen a mužů na této úrovni je zásadní pro posílení inkluze na místním trhu práce, využití dovedností a dlouhodobé konkurenceschopnosti regionů.

Tento policy brief poskytuje místním a regionálním stakeholderům praktická doporučení pro implementaci inkluzivních opatření na trhu práce v rámci jejich přímé působnosti.

1. PROČ JE TO DŮLEŽITÉ

Projekt WIN („Zlepšení postavení žen na trzích práce v okrajových průmyslových regionech“) se zabýval přetrvávajícími genderovými nerovnostmi v zaměstnanosti v průmyslových městech a okrajových průmyslových regionech podunajské oblasti. Tyto regiony se často potýkají s řadou genderově podmíněných výzev na trhu práce, včetně omezené diverzifikace pracovních příležitostí a genderových norem ovlivňujících volbu povolání a kariérní postup.

Klíčovým poznatkem z pilotních aktivit projektu WIN je, že místní a regionální opatření realizovaná různými stakeholdery hrají rozhodující roli, protože přímo ovlivňují přístup k zaměstnání, rozvoj dovedností a každodenní pracovní podmínky. Účinná implementace vyžaduje koordinované zapojení orgánů veřejné správy (obcí, regionálních samospráv, úřadů práce), poskytovatelů vzdělávání a odborné přípravy, zaměstnavatelů a organizací na podporu podnikání, organizací občanské společnosti a ženských organizací, finančních institucí i výzkumných organizací.

Spolupráce stakeholderů, která odpovídá potřebám regionálního trhu práce a je podporována místními řídicími strukturami, je nezbytná pro dosažení udržitelných a genderově vyvážených výsledků na trhu práce.

2. CO FUNGUJE
CESTY MÍSTNÍ IMPLEMENTACE

CESTY 1

SOCIÁLNÍ POSÍLENÍ Posílit vlastní iniciativu a rozšířit příležitosti	Tato cesta vyžaduje aktivní zapojení místních a regionálních aktérů v oblasti vzdělávání a trhu práce stejně jako komunitních struktur. Umožňuje větší zapojení žen do různých odvětví a vedoucích pozic, což vede k vyšší viditelnosti žen a jejich většímu zastoupení.

OPATŘENÍ PRO MÍSTNÍ A REGIONÁLNÍ IMPLEMENTACI:

01
Podporovat ženské vzory v průmyslu, oborech STEM a ve vedoucích pozicích

02
Vytvářet mentorské sítě a podporovat vzájemné učení v komunitách i na pracovištích

03
Zajistit včasné seznamování s technickými a průmyslovými profesemi ve školách

04
Posilovat místní ženské sítě a komunitní podpůrné struktury

OSVĚDČENÉ POSTUPY:

Girls' Day in Styria
Rakousko

Iniciativa „Girls' Day in Styria" (Rakousko) podporuje ženské vzory v průmyslu, oborech STEM a ve vedoucích pozicích. Zajišťuje včasné seznamování s technickými a průmyslovými profesemi ve školách, vytváří mentorské sítě a sítě vzájemného učení na úrovni komunit, pracovišť i regionálního trhu práce. Iniciativa je určena dívkám ve věku 12 až 16 let a podporuje jejich profesní orientaci již v rané fázi tím, že jim umožňuje vyzkoušet si reálné pracovní činnosti (např. pájení, programování nebo 3D tisk) a zároveň získat praktické zkušenosti v zapojených firmách. Přibližně 150 štýrských firem každoročně otevírá své dveře a nabízí pohled do světa technologií, řemesel a vědy.

CESTA 2

INTEGRACE NA MÍSTNÍM TRHU PRÁCE Zajištění přístupu k zaměstnání, rozvoji dovedností a udržitelné kariéře	Tato cesta je založena na koordinované implementaci ze strany místních a regionálních stakeholderů ve spolupráci se zaměstnavateli, poskytovateli vzdělávání a odborné přípravy a úřady práce. Přispívá k lepšímu sladění dovedností s potřebami trhu práce a zvyšuje zapojení žen do místní ekonomiky.

OPATŘENÍ PRO MÍSTNÍ A REGIONÁLNÍ IMPLEMENTACI:

01
Sladit odborné vzdělávání a přípravu s potřebami místního trhu práce ve spolupráci se zaměstnavateli

02
Posilovat partnerství mezi malými a středními podniky, úřady práce a poskytovateli vzdělávání a odborné přípravy

03
Podporovat strukturované programy zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a návratu do zaměstnání

04
Podporovat flexibilní a inkluzivní postupy při náboru zaměstnanců a organizaci práce

OSVĚDČENÉ POSTUPY

Family-First Flexibility
Maďarsko

Program „Family-First Flexibility“ (Maďarsko) ukazuje společenské přínosy investic do dostupné péče o děti, flexibilních forem práce a přístupu zaměřeného na potřeby zaměstnanců v podniku působícím v příhraničním průmyslovém městě. Program byl zahájen v roce 2015 a podporuje matky vracející se z mateřské dovolené prostřednictvím flexibilních směn, individuálně nastavitelných začátků pracovní doby a možností dalšího vzdělávání. Odstraňováním překážek bránících zaměstnávání matek přispěl k vytvoření loajální pracovní síly, snížení fluktuace zaměstnanců a zvýšení spokojenosti v práci. Dopad programu přesáhl hranice místního pracoviště a inspiroval k jeho převzetí také dánskou mateřskou společnost, čímž prokázal svůj potenciál pro širší uplatnění i schopnost ovlivňovat firemní politiky.

CESTA 3

KOORDINACE MÍSTNÍHO EKOSYSTÉMU Budování partnerství pro dlouhodobý inkluzivní rozvoj	Tato cesta propojuje obce a organizace občanské společnosti s cílem společně navrhovat a realizovat praktická opatření, která překračují rámec pouhého formálního plnění požadavků a vedou k měřitelným zlepšením v oblasti rovnosti žen a mužů na místní úrovni.

OPATŘENÍ PRO MÍSTNÍ A REGIONÁLNÍ IMPLEMENTACI:

01
Zřídit platformy sdružující různé stakeholdery (obce, zaměstnavatele, vzdělávací instituce a organizace občanské společnosti)

02
Začlenit cíle v oblasti rovnosti žen a mužů do místních a regionálních rozvojových strategií

03
Zlepšit sběr dat a monitorování účasti žen na trhu práce

04
Zajistit dlouhodobou podporu, rozšiřování a institucionální ukotvení účinných iniciativ

OSVĚDČENÉ POSTUPY:

Akční plány pro rovnost žen a mužů (GEP)
Slovinsko

Ve Slovinsku představují příklad místního a regionálního ekosystému spolupráce zaměřeného na podporu rovnosti žen a mužů. Iniciativa podporuje tvorbu, revizi a zlepšování akčních plánů pro rovnost žen a mužů pro obce a další instituce. Propojuje různé stakeholdery, včetně obcí a nevládních organizací, s cílem společně navrhovat a realizovat praktická a proveditelná opatření na podporu rovnosti žen a mužů. V souladu s požadavky programu Horizont Evropa na zavádění akčních plánů pro rovnost žen a mužů tento přístup překračuje rámec pouhého formálního plnění požadavků tím, že zajišťuje, aby přijímaná opatření byla praktická, systematická a zaměřená na dosažení skutečných změn.

3. PRINCIP IMPLEMENTACE

Účinná opatření na místní a regionální úrovni vyžadují koordinovanou implementaci ve všech třech oblastech:

Aktivně posilovat postavení a viditelnost žen na trhu práce

Propojovat rozvoj dovedností s pracovními příležitostmi

Zajistit koordinaci mezi orgány veřejné správy, zaměstnavateli a poskytovateli vzdělávání

Místní a regionální stakeholdeři hrají klíčovou roli při zajišťování toho, aby byly tyto prvky realizovány jako koordinovaný systém podpory inkluze na místním trhu práce, rozvoje dovedností a opatření v oblasti rovnosti žen a mužů.

4.KONTAKT

Projekt WIN přispívá k tvorbě politik v rámci Strategie EU pro podunajský region (EUSDR) a podporuje přístupy k inkluzivním trhům práce založené na datech.

Projekt WIN – Zlepšení postavení žen na trzích práce v okrajových průmyslových regionech, vlajkový projekt EUSDR PA09 pro rok 2025

Program Interreg Danube Region 2021-2027

https://interreg-danube.eu/projects/win

Koordinátor:
Jani Kozina (ZRC SAZU), jani.kozina@zrc-sazu.si

5. ZNALOSTNÍ A DATOVÁ ZÁKLADNA PROJEKTU WIN

Tento policy brief vychází ze zjištění a pilotních aktivit projektu WIN – Zlepšení postavení žen na trzích práce v okrajových průmyslových regionech.

Další poznatky a nástroje zahrnují:
•Projektové video
•Nadnárodní výzkum genderově podmíněných překážek na trhu práce
•Výzkum místních trhů práce v regionech projektu WIN založený na případových studiích
•Dokumentaci pilotních aktivit ze sedmi průmyslových regionů
•Soubor osvědčených postupů v oblasti zaměstnanosti žen a sociálních inovací ve všech 14 zemích podunajského regionu
•Rozhovory se stakeholdery a analýzu politik
•Doporučení pro víceúrovňové řízení v podunajském regionu

➜ **Všechny výstupy projektu jsou k dispozici na webových stránkách projektu na adrese: https://interreg-danube.eu/projects/win/results**

Zpracovali

Zpracovali: Jörn Harfst, Mariia Rastvorova a Simone Kocher (Univerzita ve Štýrském Hradci) a Jani Kozina (ZRC SAZU) jménem konsorcia projektu WIN.

Financování: Projekt WIN – Improving the position of Women in the labour markets of peripheral INdustrial regions je podporován z Programu Interreg Danube Region 2021–2027 a spolufinancován Evropskou unií

Prohlášení: Názory vyjádřené v této publikaci jsou názory autorů a nemusí nutně odrážet oficiální stanovisko Evropské unie, Programu Interreg Danube Region, koordinátorů prioritních oblastí EUSDR ani samotných prioritních oblastí.

Poznámka: Tento policy brief odráží zjištění a doporučení vypracovaná v rámci projektu WIN a je určen k podpoře dialogu o veřejných politikách v rámci EUSDR. Nepředstavuje oficiální stanovisko ani strategický dokument žádného z koordinátorů prioritních oblastí EUSDR.

© 2026 Univerzita ve Štýrském Hradci. Reprodukce je povolena za předpokladu uvedení zdroje.
Layout: Kocher, S.
Illustrations: PiNA, Kocher, S.

Doporučená citace: Harfst, J., Rastvorova, M., Kocher, S. & Kozina, J. (2026). Supporting Female Employment in Industrial Regions. WIN Policy Brief addressing Local and Regional Stakeholders – Enabling frameworks for inclusive labour markets. Univerzita ve Štýrském Hradci, projekt WIN, Program Interreg Danube Region 2021–2027.