Interreg Danube Region

Co-funded by the European Union

WIN

Místní/regionální akční plán na téma „Ženy na trzích práce v okrajových průmyslových regionech“ pro území Karlovarského kraje (WIN deliverable 3.2.1)

Version 3

Date: 3/2026

Deliverable: 3.2.1

This project is supported by the Interreg Danube Region Programme project co-funded by the European Union

1. Abstrakt

Místní akční plán na podporu žen na trhu práce v Karlovarském kraji je strategickým a doporučujícím dokumentem vypracovaným v rámci mezinárodního projektu WIN. Jeho cílem je převést poznatky o postavení žen na trhu práce v periferních průmyslových regionech do podoby konkrétních a realistických návrhů opatření využitelných na místní a regionální úrovni. Dokument vychází z analytických výstupů projektu, pilotního ověřování vybraných sociálních inovací i z diskusí s regionálními aktéry. Reaguje na specifické strukturální výzvy Karlovarského kraje, mezi něž patří nízká diverzifikace ekonomiky, omezená nabídka pracovních příležitostí s vyšší přidanou hodnotou, odliv vzdělaných lidí a přetrvávající genderové stereotypy ovlivňující vzdělávací a profesní volby dívek a žen.

Jádro dokumentu tvoří pět navržených akcí, které propojují práci se školami, podporu vstupu na trh práce i rozvoj podnikavosti žen. Patří mezi ně rozvoj regionální platformy Podnikatelky bez hranic, z.ú. (dále jen Podnikatelky bez hranic), jako prostoru pro networking a mentoring, rozšíření a ukotvení projektových dnů na základních školách zaměřených na genderově senzitivní kariérové poradenství a podporu dívek při volbě oborů STEM[1], motivační workshopy pro studenty a studentky středních škol připravující je na vstup do zaměstnání či podnikání, komplexní vzdělávací program pro začínající podnikatelky a individuální podpora žen při profesním a podnikatelském rozvoji. Tato opatření pokrývají různé fáze vzdělávací a profesní dráhy žen a dívek a vytvářejí vzájemně provázaný rámec podpory reagující na konkrétní potřeby regionu.

Akční plán zároveň upozorňuje na širší systémové souvislosti, zejména potřebu podpory flexibilních forem práce, zvyšování dostupnosti péče o děti a snižování rozdílů v odměňování žen a mužů. Neusiluje o nahrazení stávajících strategií, ale o jejich doplnění a o posílení spolupráce mezi klíčovými regionálními aktéry. Představuje otevřený a flexibilní rámec, který propojuje mezinárodní zkušenosti s místními podmínkami a směřuje k dlouhodobě udržitelnému zlepšení postavení žen na trhu práce v Karlovarském kraji.

[1] STEM obory označují čtyři klíčové oblasti: přírodní vědy (Science), technologie (Technology), inženýrství (Engineering) a matematiku (Mathematics). Tento vzdělávací koncept propojuje tyto obory pro řešení reálných problémů, podporuje kritické myšlení, kreativitu a připravuje na budoucí povolání, kde je vysoká poptávka po pracovní síle. (Zdroj: https://www.jeduedu.cz/)

2. Úvod a cíle akčního plánu

Místní akční plán na podporu žen na trhu práce v Karlovarském kraji představuje strategický a doporučující dokument, jehož cílem je přenést získané poznatky a zkušenosti do podoby konkrétních a realistických návrhů opatření využitelných na místní a regionální úrovni. Současně je jeho ambicí, aby sloužil jako odborné a koncepční východisko, o které se Karlovarský kraj může opírat při přípravě nových nebo aktualizaci stávajících strategických dokumentů. Dokument vznikl jako jeden z klíčových výstupů mezinárodního projektu WIN (Women in the labour markets of peripheral INdustrial regions), jehož aktivity se zaměřovaly na podporu žen v periferních a průmyslově orientovaných regionech.

Karlovarský kraj se dlouhodobě potýká se strukturálními výzvami typickými pro tento typ regionů. Patří mezi ně omezená nabídka pracovních příležitostí s vyšší přidanou hodnotou, nízká diverzifikace ekonomiky, odliv mladých a vzdělaných lidí a přetrvávající genderové nerovnosti na trhu práce. Ty se projevují zejména v omezeném přístupu žen ke kvalitním a flexibilním pracovním místům a v zakořeněných stereotypech ovlivňujících vzdělávací a profesní volby dívek a žen.

Akční plán reflektuje jak pilotní aktivity realizované a ověřené v území, tak návrhy sociálních inovací připravené ve spolupráci s místními a regionálními aktéry. Dokument přitom rozlišuje mezi opatřeními, která byla v rámci projektu prakticky testována, a opatřeními, která představují možné směry dalšího rozvoje a jejichž realizace je podmíněna další diskusí, dostupností zdrojů a zapojením relevantních partnerů.

Hlavním účelem akčního plánu je vytvořit rámec pro strategickou debatu o podpoře žen na trhu práce v Karlovarském kraji a nabídnout přehled proveditelných opatření zohledňujících místní podmínky, existující kapacity a institucionální uspořádání regionu. Dokument neusiluje o stanovení závazků pro jednotlivé aktéry ani o nahrazení existujících strategických dokumentů, ale může sloužit jako podpůrný nástroj pro rozhodování, plánování a hledání vhodných forem spolupráce.

Dlouhodobou vizí akčního plánu je přispět ke zlepšení postavení žen na trhu práce prostřednictvím podpory informovaných vzdělávacích a profesních voleb, rozvoje podnikavosti žen a posilování rovného přístupu k pracovním

příležitostem. Dokument je koncipován jako otevřený rámec umožňující jeho další rozpracování a přizpůsobování podle aktuálních potřeb regionu, dostupných zdrojů a priorit zapojených aktérů.

3. Ukotvení akčního plánu (Embeddedness)

Místní akční plán na podporu žen na trhu práce v Karlovarském kraji je úzce ukotven v aktivitách realizovaných v rámci projektu WIN a navazuje na jeho klíčové tematické oblasti. Dokument vychází zejména z analytických výstupů projektu (SO1), ze spolupráce a společné reflexe se stakeholdery na regionální úrovni (SO2) a z aktivit zaměřených na zvyšování povědomí o tématu genderové rovnosti a postavení žen na trhu práce (A3.1).

Akční plán reflektuje zkušenosti získané při spolupráci s místními a regionálními aktéry v Karlovarském kraji, zejména se zástupci škol, organizací zaměřených na podporu žen, jejich profesního rozvoje a podnikavosti, organizací podporujících rozvoj podnikání a inovací, a dalších institucí působících v oblasti vzdělávání, zaměstnanosti a regionálního rozvoje. Tyto zkušenosti byly shromážděny prostřednictvím pilotních aktivit, diskusí v rámci inovační pracovní skupiny WIN a průběžného zapojování stakeholderů do přípravy návrhů sociálních inovací. Dokument tak nevychází pouze z projektových výstupů, ale zohledňuje také konkrétní potřeby, limity a příležitosti regionu.

Zásadním prvkem ukotvení akčního plánu jsou pilotní aktivity, které byly v Karlovarském kraji v rámci projektu WIN prakticky ověřeny. Tyto aktivity poskytly důležité poznatky o proveditelnosti navrhovaných přístupů, o zájmu cílových skupin a o podmínkách jejich případného dalšího rozvoje. Zkušenosti z pilotního ověřování slouží jako jeden z hlavních zdrojů pro formulaci návrhů opatření v další části dokumentu.

Vedle pilotně ověřených aktivit akční plán zohledňuje také návrhy sociálních inovací, které byly v průběhu projektu připraveny, avšak dosud nebyly v Karlovarském kraji implementovány. Tyto návrhy jsou v dokumentu chápány jako inspirační zdroje a možné směry dalšího rozvoje, nikoli jako automaticky realizovatelná opatření. Jejich případná realizace je podmíněna další diskusí se stakeholdery, dostupností finančních a personálních kapacit a sladěním s regionálními prioritami.

Při přípravě akčního plánu byla zohledněna role místních a regionálních aktérů, jejich kompetence a kapacity, stejně jako omezení vyplývající z institucionálního uspořádání regionu. Dokument vychází z předpokladu, že navrhovaná opatření

mohou být rozvíjena pouze v návaznosti na stávající struktury, iniciativy a formy spolupráce a že jejich realizace bude postupná a přiměřená možnostem území.

Ukotvení akčního plánu v projektu WIN i v regionálním kontextu tak vytváří základ pro formulaci navrhovaných opatření v následující části dokumentu. Akční plán propojuje projektové zkušenosti s dlouhodobější perspektivou regionálního rozvoje a vytváří rámec pro další spolupráci, diskusi a hledání realistických cest k podpoře žen na trhu práce v Karlovarském kraji.

4. Tematický status quo v Karlovarském kraji

Postavení žen na trhu práce v Karlovarském kraji je dlouhodobě ovlivněno strukturálními charakteristikami regionu, mezi něž patří nízká diverzifikace ekonomiky, omezená nabídka pracovních příležitostí s vyšší přidanou hodnotou a přetrvávající genderové stereotypy spojené s volbou vzdělání, povolání a podnikatelských aktivit. Tyto stereotypy se promítají zejména do vnímání technických oborů a podnikání jako převážně „mužských“ domén a do přetrvávajících představ o ženách primárně v pečovatelských rolích. Výsledkem je omezení vzdělávacích a profesních aspirací dívek a žen a zúžení jejich reálných možností uplatnění na trhu práce i v oblasti podnikání.

Analýza výchozí situace zároveň ukazuje na nedostatečnou systémovou připravenost regionu reagovat na specifické potřeby žen na trhu práce. V Karlovarském kraji dosud chybí cílené regionální politiky a systematická osvěta zaměřená přímo na podporu zaměstnanosti žen, rovné příležitosti a slaďování pracovního a osobního života. Tento deficit se promítá do oblasti zaměstnanosti i podnikatelského prostředí a ukazuje prostor pro další rozvoj informační, podpůrné a institucionální podpory pro ženy.

Významnou bariéru představuje rovněž přístup k financování. Podnikající ženy všeobecně narážejí na nižší míru důvěry ze strany finančních institucí a na omezené možnosti získání investic, které jsou často směrovány především do technologických a kapitálově náročných sektorů tradičně spojovaných s muži – podnikateli. Tyto faktory dále prohlubují nerovnosti v podnikatelských příležitostech a brání výraznějšímu zapojení žen do podnikání.

Další systémovou výzvou je přetrvávající nerovnost v odměňování. Gender pay gap zůstává výrazným problémem zejména v průmyslově orientovaných regionech, mezi něž patří i část Karlovarského kraje. Nedostatečná

transparentnost v oblasti odměňování omezuje ekonomickou nezávislost žen a negativně ovlivňuje jejich motivaci k profesnímu růstu a podnikání.

Specifickou roli v reprodukci uvedených nerovností sehrává oblast vzdělávání a kariérního poradenství. Současná podoba kariérního poradenství na základních a středních školách vykazuje řadu systémových omezení. Ačkoli je pozice kariérového poradce na základních školách legislativně zakotvena a obdobná role existuje i na školách středních, v praxi jsou tyto funkce ve většině případů kumulovány s pozicí výchovného poradce či s pedagogickou činností v dalších předmětech. To výrazně omezuje možnosti věnovat se kariérnímu poradenství systematicky a do potřebné hloubky. V ojedinělých případech navíc přetrvávají zažité genderové stereotypy týkající se „typicky ženských“ a „typicky mužských“ profesí u některých kariérových poradců a pedagogů, leckdy i rodičů. To má dlouhodobý dopad na strukturu pracovního trhu i na zastoupení žen v perspektivních sektorech ekonomiky.

V rámci projektu WIN byla v Karlovarském kraji pozornost zaměřena především na dvě oblasti, které se v kontextu výše uvedených zjištění ukázaly jako klíčové. První oblastí je podpora informovaného a genderově senzitivního rozhodování o vzdělávací a profesní dráze již v raném věku, jakožto nástroji prevence reprodukce stereotypů a nerovností. Druhou oblastí je podpora podnikavosti žen prostřednictvím komunitních a bottom-up přístupů (řešení zdola nahoru). Ty pružně reagují na nedostatky systémové podpory a vhodně doplňují existující institucionální nástroje, jako jsou dotační programy, finanční nástroje či poradenské služby poskytované Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR, Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest (dále jen CzechInvest), Krajskou hospodářskou komorou Karlovarského kraje (dále jen KHK KK) a Úřadem práce ČR a další. Součástí regionálního ekosystému podpory jsou rovněž Setkání podnikavých žen Karlovarského kraje (4× ročně), jejichž hlavními organizátory jsou CzechInvest, Inovační centrum INION, z.ú. (dále jen INION), a Krajské inovační centrum Karlovarského kraje, p.o. (dále jen KIC KK), které přispívají k propojování aktérek, sdílení zkušeností a posilování podnikatelských kompetencí žen v regionu.

Pilotně ověřené aktivity realizované v území

V Karlovarském kraji byly v rámci projektu WIN pilotně ověřeny dvě sociální inovace.

První pilotně ověřenou aktivitou byla iniciativa zaměřená na podporu podnikavých žen prostřednictvím komunitního a bottom-up přístupu, která vyústila ve vznik formální organizace Podnikatelky bez hranic. Tato organizace vytvořila strukturovaný a bezpečný prostor pro sdílení zkušeností, networking a vzájemnou podporu žen, které podnikají nebo o podnikání uvažují. Pilotní realizace potvrdila existující poptávku po tomto typu podpory v regionu a ukázala význam komunitně založených formátů jako doplňku ke standardním nástrojům podpory podnikání, zejména v kontextu omezeného přístupu žen k financování a institucionálním zdrojům. Zároveň se potvrdilo, že dlouhodobá udržitelnost těchto aktivit je podmíněna dostupností koordinačních kapacit, institucionálním ukotvením a kombinací různých zdrojů financování.

Druhou pilotní aktivitou byl projektový den na základní škole zaměřený na podporu genderové rovnosti a informované volby další vzdělávací dráhy. Aktivita kombinovala práci s kariérovými nástroji, zapojení regionálních aktérů a setkání s inspirativními osobnostmi z regionu. Pilotní ověření ukázalo, že žáci a žákyně mají o podobný formát zájem a cílená práce s tématem genderové rovnosti může přispět k postupnému bourání stereotypů a k širšímu vnímání možností dalšího studia a profesního uplatnění. Zároveň se potvrdilo, že realizace tohoto typu aktivit vyžaduje úzkou spolupráci se školami, metodickou podporu a jasné organizační a finanční zajištění.

Navržené, avšak dosud netestované sociální inovace

Vedle pilotně ověřených aktivit byly v rámci projektu WIN připraveny také další návrhy sociálních inovací, které reagují na identifikované systémové bariéry v oblasti vzdělávání, zaměstnanosti a podnikání žen. Jedná se o motivační workshopy pro studenty a studentky středních škol, besedy s absolventy a absolventkami základních škol a komplexní vzdělávací program pro začínající podnikatelky, který by reflektoval specifické překážky žen v přístupu k financování a podnikatelským sítím.

Tyto návrhy rozšiřují tematický záběr projektu a představují možné směry další práce, zejména v oblasti systematičtější přípravy mladých lidí na vstup na trh práce a cílenější podpory žen při zahájení podnikání. V rámci akčního plánu jsou tyto aktivity chápány jako potenciální rozvojové nástroje, jejichž realizace by

vyžadovala další diskusi se stakeholdery, upřesnění role jednotlivých aktérů a zajištění odpovídajících finančních a personálních zdrojů.

Další identifikované systémové oblasti ke zlepšení

Vedle výše popsaných tematických oblastí a aktivit byly v rámci analytických podkladů, diskusí se stakeholdery a expertní reflexe identifikovány také další systémové faktory, které významně ovlivňují postavení žen na trhu práce v Karlovarském kraji. Tyto oblasti zpravidla přesahují rámec konkrétních pilotních aktivit projektu WIN, zároveň však vytvářejí důležitý kontext pro realizaci navrhovaných opatření a jejich dlouhodobou udržitelnost.

Mezi opakovaně zmiňovaná témata patří zejména potřeba podpory flexibilních forem práce, jako jsou částečné úvazky, práce na dálku (home office) či sdílené pracovní pozice, které mohou významně přispět ke slaďování pracovního a osobního života žen. S tím úzce souvisí také rozvoj zázemí pro péči o děti, zejména zvýšení dostupnosti mateřských škol, dětských skupin a zařízení péče o děti do tří let, včetně možnosti prodloužené provozní doby.

Další identifikovanou oblastí je podpora mentoringu a networkingu, a to prostřednictvím platforem umožňujících sdílení zkušeností, posilování profesních sítí a vzájemnou podporu žen. V tomto kontextu byly zmíněny jak tematicky zaměřené programy, tak regionální sítě podnikavých žen. V oblasti podnikání a samostatné výdělečné činnosti se zároveň jako relevantní ukazuje využívání digitálních nástrojů a automatizace, které mohou snížit administrativní zátěž a uvolnit kapacity pro strategické plánování a rozvoj podnikání.

Důležitým doplňkovým prvkem podpory je rovněž zviditelňování příkladů dobré praxe a inspirativních ženských vzorů, a to prostřednictvím kampaní, konferencí a veřejných akcí zaměřených na rovné příležitosti. V neposlední řadě byla v diskusích zmiňována také role legislativních opatření, například zavedení ošetřovného pro osoby samostatně výdělečně činné, která přispívají k narovnání podmínek mezi ženami a muži na trhu práce.

Uvedené oblasti představují širší systémový rámec, ve kterém se navrhovaná opatření akčního plánu realizují. Současně poukazují na další potenciální směry rozvoje, jejichž realizace přesahuje možnosti tohoto akčního plánu, zejména z důvodu nevyjasněné institucionální odpovědnosti. Jejich zachycení vytváří důležitý inspirační základ pro další strategické úvahy a budoucí spolupráci na regionální i národní úrovni.

Shrnutí výchozí situace

Výchozí situace v Karlovarském kraji ukazuje, že postavení žen na trhu práce je ovlivněno kombinací strukturálních charakteristik regionu, přetrvávajících genderových stereotypů a omezené systémové podpory v oblasti vzdělávání, slaďování pracovního a osobního života a podnikání. Tyto faktory se promítají do vzdělávacích a profesních voleb žen i do jejich možností uplatnění na trhu práce.

Analýza zároveň poukazuje na význam širších systémových podmínek, jako jsou dostupnost flexibilních forem práce, zázemí pro péči o děti, podpora mentoringu a profesních sítí, využívání digitálních nástrojů a nastavení legislativního rámce, které vytvářejí důležitý kontext pro realizaci navrhovaných opatření, ačkoliv často přesahují rámec přímých regionálních intervencí.

Zkušenosti z pilotních aktivit realizovaných v rámci projektu WIN potvrzují, že cílená a místně ukotvená opatření mohou být v regionu funkční, pokud reagují na identifikované bariéry a jsou realizována ve spolupráci s relevantními aktéry. Tyto poznatky tvoří výchozí rámec pro návrh navazujících opatření představených v další části akčního plánu.

5. Akční plán (Actions Ahead)

Akce 1: Rozvoj regionální platformy pro podporu podnikavých žen

Záměr akce

Cílem je navázat na pilotně ověřenou komunitní iniciativu podnikavých žen a dále rozvíjet platformu Podnikatelky bez hranic jako stabilní nástroj podpory žen podnikatelek a žen uvažujících o podnikání. Platforma reaguje na potřebu bezpečného a systematického prostoru pro sdílení zkušeností, vzdělávání, mentoring a networking, které vedou ke zvýšení aktivity podnikatelek a jejich zapojení do regionálního rozvoje. Zároveň vytváří předpoklady pro dlouhodobou podporu udržitelného podnikání, vznik nových pracovních míst a posílení role žen v podnikatelském prostředí. Důraz je kladen na dlouhodobé udržení aktivit, jejich postupné rozšiřování a aktivní zapojování platformy do menších projektů a spoluprací i mimo rámec projektu WIN.

Výchozí stav

V regionu existuje funkční platforma podnikavých žen Podnikatelky bez hranic, která vznikla na základě pilotních aktivit realizovaných v rámci projektu WIN. Platforma má vytvořenou základní organizační strukturu, aktivní komunitu zapojených žen a zkušenosti s realizací komunitních, networkingových a vzdělávacích aktivit. Zároveň měla platforma pro vznik návaznost na několikaletou tradici pořádání setkání podnikavých žen Karlovarského kraje, kde hlavními organizátory jsou CzechInvest, INION a KIC KK.

Navrhované aktivity

Akce se soustředí na tyto konkrétní oblasti:

- pravidelná komunitní a networkingová setkání podnikavých žen
- mentoring a peer-to-peer podpora začínajících podnikatelek
- cílené vzdělávací aktivity reagující na aktuální potřeby účastnic
- aktivní vyhledávání a zapojování do menších projektů na regionální, národní i mezinárodní úrovni
- zviditelňování ženského podnikání a sdílení dobré praxe

Odpovědní aktéři a partneři

Nositelem akce je platforma Podnikatelky bez hranic, její zakladatelky a zapojené členky platformy. Partnery mohou být CzechInvest, INION a KIC KK, dále také organizace zaměřené na podporu žen, organizace působící v oblasti podnikání a inovací, vzdělávací instituce a další aktéři dle charakteru jednotlivých aktivit a projektů.

Finanční rámec

Financování akce je uvažováno jako kombinace členských příspěvků, menších grantových a dotačních titulů, projektového financování, fundraisingu a případných příjmů z realizovaných vzdělávacích aktivit. Rozsah aktivit bude přizpůsobován dostupným finančním zdrojům.

Časový rámec

- **Krátkodobě (0–12 měsíců):** stabilizace činnosti organizace, pokračování pravidelných aktivit a zapojování do menších projektů.
- **Střednědobě (1–3 roky):** rozšiřování nabídky aktivit, systematičtější projektová spolupráce a rozvoj partnerství na regionální, národní i mezinárodní úrovni.
- **Dlouhodobě (3+ roky):** stabilní fungování organizace, upevnění její role v oblasti podpory podnikavosti žen a další rozvoj aktivit v návaznosti na identifikované potřeby cílových skupin a dostupné zdroje.

Hodnocení

Hodnocení bude vycházet z počtu zapojených žen, realizovaných aktivit a projektů a z kvalitativní zpětné vazby účastnic formou dotazníků. Výsledky budou využívány k úpravám dalšího směřování platformy.

Akce 2: Rozšíření a ukotvení projektových dnů na základních školách

Záměr akce

Cílem akce je navázat na pilotně ověřený formát projektových dnů na základních školách zaměřených na podporu informovaného rozhodování žáků a žákyň o další vzdělávací a profesní dráze s důrazem na genderovou rovnost. Součástí akce je také podpora dívek při výběru oborů STEM a posilování jejich motivace vstupovat do oblastí, kde je jejich zastoupení dlouhodobě nižší. Akce vychází z praktického ověření realizovaného v rámci projektu WIN a je zaměřena na pokračování této aktivity jako hotové služby poskytované školám.

Výchozí stav

V rámci projektu WIN byl pilotně ověřen formát projektového dne na základní škole, jehož realizace probíhala ve spolupráci s Krajskou hospodářskou komorou Karlovarského kraje. Pilotní realizace potvrdila funkčnost formátu, přínos propojení vzdělávacího prostředí s reálným trhem práce a vhodnost zapojení externí odborné organizace jako nositele aktivity. Základní škola vystupovala při přípravě a realizaci projektových dnů jako příjemce služby.

Navrhované aktivity

Akce je založena na realizaci projektového dne určeného pro žáky a žákyně 8. a 9. tříd základních škol. Základním formátem je půldenní blok. V případě potřeby realizace širšího spektra aktivit může být program rozdělen do dvou půldenních bloků. Obsah projektového dne může obsahovat:

- práci s kariérovými a vzdělávacími nástroji zaměřenými na orientaci na trhu práce, plánování další vzdělávací a profesní dráhy a finanční gramotnost
- zapojení zástupců podnikatelské sféry jako profesních a podnikatelských vzorů a představení reálných profesí, pracovních podmínek a různých profesních cest
- diagnostiku talentů, schopností a předpokladů žáků a žákyň
- práci s tématem genderové rovnosti při volbě vzdělávací a profesní dráhy

Jednotlivé aktivity jsou vybírány a kombinovány tak, aby tvořily smysluplný a časově přiměřený celek odpovídající potřebám konkrétní školy.

Odpovědní aktéři a partneři

Nositelem akce je KHK KK, která zajišťuje odborný obsah projektových dnů, koordinaci zapojených aktérů a propojení se světem práce a podnikání. Základní školy vystupují jako příjemci služby a poskytují organizační zázemí pro realizaci projektových dnů. Partnery mohou být organizace zaměřené na podporu žen, organizace působící v oblasti podnikání a inovací, Úřad práce ČR a další aktéři dle charakteru konkrétních aktivit.

Finanční rámec

Financování akce je uvažováno jako kombinace dotačních zdrojů, příspěvků zapojených organizací a případné podpory z regionálních či národních programů. Rozsah realizace odpovídá dostupným finančním a personálním kapacitám.

Časový rámec

- **Krátkodobě (0–12 měsíců):** nabídka projektových dnů dalším základním školám, úprava a zpřesnění metodiky na základě dosavadních zkušeností.
- **Střednědobě (1–3 roky):** rozšíření spolupráce, stabilizace formátu jako opakované služby a osvěta mezi kariérovými poradci, tak aby projektový den vnímali jako důležitou součást rozhodování při výběru střední školy.
- **Dlouhodobě (3+ roky):** využívání projektových dnů jako běžného doplňkového nástroje kariérového poradenství. Navázání dlouhodobé spolupráce s řediteli/kami základních škol za účelem stabilního zařazení nabízených služeb do školní výuky.

Hodnocení

Hodnocení akce vychází z počtu realizovaných projektových dnů, zapojených škol a tříd a ze zpětné vazby žáků, žákyň a pedagogů.

Akce 3: Motivační workshopy pro studenty a studentky středních škol s podporou genderové rovnosti

Záměr akce

Cílem akce je podpořit studenty a studentky středních škol v přípravě na vstup na trh práce a v orientaci o možnostech profesního uplatnění s ohledem na genderovou rovnost. Akce je zaměřena na rozvoj praktických dovedností využitelných při hledání zaměstnání i na posílení informovanosti o alternativních profesních cestách, včetně podnikání.

Výchozí stav

V rámci projektu WIN byl připraven koncept motivačních workshopů zaměřených na vstup absolventů a absolventek středních škol na trh práce. Koncept vychází z potřeb studentů a studentek a z požadavků praxe a je založen na spolupráci s odbornými organizacemi a zástupci trhu práce. Střední školy vystupují jako příjemci služby.

Navrhované aktivity

Akce je založena na realizaci souboru tematicky zaměřených workshopů určených pro studenty a studentky středních škol. Obsah workshopů může zahrnovat zejména:

- přípravu životopisu a motivačního dopisu se zaměřením na formální i obsahovou stránku a na nejčastější chyby
- orientaci v základních pracovněprávních vztazích a náležitostech pracovních smluv
- nácvik pracovních pohovorů a rozvoj prezentačních dovedností
- rozvoj podnikavosti a seznámení s podnikáním jako alternativou k zaměstnání
- práci s tématem genderové rovnosti v kontextu vstupu na trh práce

Rozsah a kombinace jednotlivých aktivit jsou přizpůsobovány časovým možnostem školy a cílové skupiny. Workshopy mohou být realizovány jako ucelený blok nebo jako tematicky oddělené moduly.

Odpovědní aktéři a partneři

Nositelem akce je KHK KK, která zajišťuje odborný obsah workshopů, zapojení lektorů a propojení s praxí. Střední školy vystupují jako příjemci služby a poskytují organizační zázemí pro realizaci workshopů. Partnery mohou být organizace působící v oblasti podnikání a inovací, Úřad práce ČR, KIC KK a další relevantní aktéři dle zaměření jednotlivých tematických bloků.

Finanční rámec

Realizace workshopů je uvažována jako kombinace dotačních zdrojů, příspěvků zapojených organizací a případné podpory z regionálních či národních programů. Rozsah realizace odpovídá dostupným finančním a personálním kapacitám.

Časový rámec

- **Krátkodobě (0–12 měsíců):** realizace motivačních workshopů pro studenty a studentky středních škol v návaznosti na připravený koncept.
- **Střednědobě (1–3 roky):** udržení workshopů jako opakované nabídky pro střední školy podle jejich zájmu a dostupných kapacit.
- **Dlouhodobě (3+ roky):** využívání workshopů jako stabilního doplňkového nástroje podpory vstupu absolventů a absolventek na trh práce. Navázání dlouhodobé spolupráce s řediteli/kami středních škol za účelem stabilního zařazení nabízených služeb do školní výuky.

Hodnocení

Hodnocení akce vychází z počtu realizovaných workshopů, zapojených škol a studentů a studentek a ze zpětné vazby účastníků a pedagogů. Získané poznatky slouží k průběžnému udržování kvality realizovaných aktivit.

Akce 4: Vzdělávací program pro začínající podnikatelky

Záměr akce

Cílem akce je nabídnout ženám, které uvažují o zahájení podnikání nebo se nacházejí v jeho počáteční fázi, strukturovanou podporu prostřednictvím vzdělávacího programu zaměřeného na rozvoj základních podnikatelských dovedností. Akce reaguje na potřebu systematičtější přípravy žen na zahájení podnikání a doplňuje existující formy podpory podnikavosti žen v regionu.

Výchozí stav

V regionu existují vzdělávací a poradenské aktivity zaměřené na podporu podnikání, které však nejsou primárně cíleny na ženy. V rámci projektu WIN byl připraven koncept vzdělávacího programu, který reaguje na identifikované bariéry žen při vstupu do podnikání a vychází z praktických zkušeností s komunitními a networkingovými aktivitami zaměřenými na podporu podnikavosti žen.

Navrhované aktivity

Akce je založena na realizaci vzdělávacího programu pro začínající podnikatelky, který může být realizován jako ucelený kurz nebo jako soubor tematicky zaměřených modulů. Program může zahrnovat zejména:

- vzdělávací bloky zaměřené na základy podnikání, tvorbu podnikatelského záměru a orientaci v administrativních povinnostech
- práci s podnikatelským plánem a základními finančními otázkami spojenými s podnikáním
- marketingové minimum a práci se zákazníkem
- sdílení zkušeností a praktické příklady z praxe

Obsah a rozsah programu budou přizpůsobovány potřebám cílové skupiny a dostupným kapacitám.

Odpovědní aktéři a partneři

Nositelem akce je INION. Akce může být realizována samostatně nebo ve spolupráci s existujícími platformami podporujícími podnikavost žen a dalšími organizacemi působícími v oblasti podnikání a inovací. Dalšími partnery mohou být KHK KK, KIC KK či CzechInvest. Zapojení konkrétních partnerů bude záviset na charakteru a rozsahu realizovaného programu.

Finanční rámec

Financování akce je uvažováno jako kombinace grantových a dotačních zdrojů, účastnických příspěvků a případné podpory ze strany partnerů. Rozsah programu bude přizpůsobován dostupným finančním a personálním kapacitám.

Časový rámec

- **Krátkodobě (0–12 měsíců):** příprava a pilotní realizace vzdělávacího programu pro omezený počet účastnic
- **Střednědobě (1–3 roky):** realizace programu jako opakované nabídky podle zájmu účastnic a dostupných kapacit
- **Dlouhodobě (3+ roky):** možnost dalšího rozvoje programu a jeho adaptace na měnící se potřeby žen v regionu

Hodnocení

Hodnocení akce bude vycházet z počtu zapojených účastnic, realizovaných vzdělávacích modulů a kvalitativní zpětné vazby účastnic. Získané poznatky budou využívány k úpravám obsahu a rozsahu programu.

Akce 5: Individuální podpora žen při profesním a podnikatelském rozvoji

Záměr akce

Cílem akce je poskytnout individuální podporu ženám, které se nacházejí v profesní nebo podnikatelské situaci vyžadující změnu, rozhodnutí či další rozvoj. Akce reaguje na potřebu cílené podpory při překonávání bariér na trhu práce i v podnikání, zejména v oblasti orientace v možnostech dalšího vzdělávání, profesního směřování, podnikatelského rozvoje a finanční stability. Individuální konzultace představují flexibilní nástroj, který doplňuje skupinové vzdělávací a komunitní aktivity a umožňuje reagovat na specifické potřeby jednotlivých žen.

Výchozí stav

V regionu existují různé formy podpory zaměřené na podnikání či zaměstnanost, ty jsou však převážně realizovány ve skupinovém formátu a nejsou vždy dostatečně individualizované. V rámci projektu WIN se ukázala potřeba bezpečného prostoru pro individuální konzultace, které umožní ženám řešit konkrétní profesní situace, rozvojové potřeby či bariéry při návratu na trh práce v kontextu jejich specifických životních rolí a zkušeností. Ty se mohou lišit od témat běžně otevíraných ve smíšených skupinách, a proto vyžadují důvěrné a individualizované prostředí. Zároveň je v regionu k dispozici síť odborníků a odbornic z oblasti podnikání, financí, práva, personalistiky a kariérového poradenství, jejichž kapacity je možné systematičtěji využít.

Navrhované aktivity

Akce je založena na poskytování individuálních konzultací ženám podle jejich aktuální potřeby. Konzultace mohou zahrnovat zejména:

- konzultace podnikatelských záměrů a rozvoje podnikání
- podporu v oblasti finanční gramotnosti a orientace ve finančních otázkách

- mentoring zaměřený na konkrétní oblasti podnikání či profesního rozvoje (s využitím databází expertů a expertek)
- kariérové poradenství při změně zaměstnání nebo návratu na trh práce
- sdílení příkladů dobré praxe a inspirativních profesních cest

Rozsah a zaměření konzultací budou přizpůsobovány individuální situaci klientek a dostupným kapacitám zapojených odborníků a odbornic.

Odpovědní aktéři a partneři

Nositelem akce je platforma Podnikatelky bez hranic, která zajišťuje koordinaci individuálních konzultací a komunikaci s cílovou skupinou. Partnery mohou být INION, KHK KK (včetně aktivit navázaných na Pakt zaměstnanosti), KIC KK, CzechInvest, Úřad práce ČR, vzdělávací instituce a další organizace působící v oblasti podnikání, inovací a podpory zaměstnanosti žen. Zapojení konkrétních partnerů bude záviset na zaměření poskytovaných konzultací.

Finanční rámec

Financování akce je uvažováno jako kombinace grantových a dotačních zdrojů, projektového financování, příspěvků zapojených partnerů a případných účastnických příspěvků u specializovaných konzultací. Rozsah poskytovaných služeb bude přizpůsobován dostupným finančním a personálním kapacitám.

Časový rámec

- **Krátkodobě (0–12 měsíců):** pilotní nastavení systému individuálních konzultací, vytvoření databáze expertů a realizace prvních konzultací
- **Střednědobě (1–3 roky):** stabilizace nabídky konzultací jako pravidelné součásti podpory žen v regionu a rozšíření okruhu zapojených odborníků
- **Dlouhodobě (3+ roky):** ukotvení individuální podpory jako běžného nástroje podpory zaměstnanosti a podnikavosti žen v regionu.

Hodnocení

Hodnocení akce bude vycházet z počtu realizovaných konzultací, struktury řešených témat a kvalitativní zpětné vazby klientek. Získané poznatky budou využívány k průběžnému zpřesňování nabídky a zaměření poskytované podpory.

6. Závěr

Místní akční plán na podporu žen na trhu práce v Karlovarském kraji vznikl jako výstup projektu WIN a reflektuje zkušenosti získané během jeho realizace, včetně pilotního testování vybraných aktivit. Dokument vychází z konkrétního regionálního kontextu a zaměřuje se na opatření, která reagují na reálné potřeby žen v oblasti vzdělávání, profesního uplatnění a podnikání.

Navržené akce pokrývají různé fáze vzdělávací a profesní dráhy žen a dívek a kombinují aktivity zaměřené na informované rozhodování o další vzdělávací cestě s opatřeními podporujícími vstup na trh práce a rozvoj podnikavosti žen. Součástí navrženého rámce je také individuální podpora žen v situacích profesní či podnikatelské změny, která umožňuje cíleně reagovat na specifické bariéry
a rozvojové potřeby jednotlivých účastnic. Akční plán propojuje aktivity realizované ve školním prostředí s komunitními, vzdělávacími i individuálními iniciativami mimo školy a vytváří tak ucelený, avšak flexibilní rámec podpory.

Důležitým principem akčního plánu je návaznost na existující aktéry a iniciativy v regionu. Dokument neusiluje o nahrazování stávajících struktur, ale o jejich doplnění a vzájemné propojování, s důrazem na spolupráci mezi vzdělávacími institucemi, odbornými organizacemi a dalšími relevantními aktéry. Navržená opatření jsou formulována s ohledem na jejich realizovatelnost a možnost postupného rozvoje v závislosti na dostupných kapacitách a zdrojích.

Akční plán je koncipován jako otevřený dokument, který může sloužit jako podklad pro další diskusi a navazující aktivity na regionální úrovni. Zároveň vytváří rámec pro udržení a další rozvoj aktivit zahájených v rámci projektu WIN i po jeho ukončení a podporuje hledání dlouhodobě udržitelných přístupů ke zlepšení postavení žen na trhu práce v Karlovarském kraji.

Souhrnná tabulka navrhovaných akcí (Actions Ahead)

Akce	Název	Typ akce	Cílová skupina	Klíčoví aktéři / partneři	Časový horizont	Finanční rámec
Akce 1	Rozvoj iniciativy *Podnikatelky bez hranic*	Pilotně ověřená	Ženy podnikatelky, ženy uvažující o podnikání	Podnikatelky bez hranic, CzechInvest, INION, KIC KK a regionální aktéři v oblasti podnikání a zaměstnanosti	Střednědobý až dlouhodobý	Kombinace členských příspěvků, menších grantů, dotací a spolufinancování
Akce 2	Rozšíření a ukotvení projektových dnů na ZŠ	Pilotně ověřená	Žáci a žákyně ZŠ	ZŠ, kariéroví poradci, regionální zaměstnavatelé, KHK KK	Krátkodobý až dlouhodobý	Dotační programy, příspěvky partnerů, spolufinancování
Akce 3	Motivační workshopy na SŠ	Netestovaná	Studenti a studentky SŠ	SŠ, zaměstnavatelé, KHK KK, KIC KK	Krátkodobý až střednědobý	Dotační programy, příspěvky partnerů, spolufinancování
Akce 4	Komplexní vzdělávací program pro začínající podnikatelky	Netestovaná	Začínající podnikatelky, ženy uvažující o podnikání	INION, KIC KK, CzechInvest, KHK KK, organizace zaměřené na podporu podnikavosti a vzdělávání v oblasti podnikání, odborní lektoři	Střednědobý až dlouhodobý	Dotace, účastnické příspěvky, spolufinancování
Akce 5	Individuální podpora žen při profesním a podnikatelském rozvoji	Netestovaná	Ženy v profesní změně, ženy vracející se na trh práce a podnikatelky, ženy uvažující o podnikání	Podnikatelky bez hranic, INION, CzechInvest, KHK KK, KIC KK a další regionální aktéři v oblasti zaměstnanosti, podnikání a vzdělávání	Krátkodobý až dlouhodobý	Dotace, příspěvky partnerů, případné účastnické příspěvky, spolufinancování

7. O projektu WIN

Projekt WIN (Women in the labour markets of peripheral INdustrial regions) si klade za cíl otevřít nové pracovní příležitosti pro ženy v Podunajském regionu a přispět k odstraňování kulturních a institucionálních bariér, které ženám brání v plném rozvoji jejich profesního potenciálu. Projekt reaguje na dlouhodobě přetrvávající genderové nerovnosti na trhu práce, které jsou v Podunajském regionu výraznější než v jiných částech Evropy.

Podunajský region zahrnuje řadu vysoce industrializovaných a periferních oblastí, kde nezaměstnané ženy dlouhodobě převažují nad nezaměstnanými muži, zejména v důsledku struktury místních ekonomik. Ty jsou tradičně založeny na odvětvích, jako je těžba, výroba a strojírenství, která byla historicky a kulturně vnímána jako mužská. Tyto historické a společenské normy nadále formují úzké a málo diverzifikované lokální trhy práce a přispívají k přetrvávání genderových stereotypů, kdy muži častěji zastávají kvalifikované a lépe placené pozice, zatímco ženy se uplatňují spíše v nízkokvalifikovaných a méně stabilních zaměstnáních.

Genderová nerovnost na trhu práce a s ní spojená zranitelnost žen při hledání odpovídajícího a důstojně placeného zaměstnání tak představují v mnoha regionech Podunají dlouhodobou výzvu, která dosud nebyla systémově a účinně řešena. Projekt WIN proto k této problematice přistupuje komplexně a kombinuje analytickou práci, formulaci politických doporučení a využívání praktických nástrojů na podporu žen na trhu práce.

Klíčovým prvkem projektu je rozvoj a testování sociálních inovací, které jsou spoluvytvářeny přímo se ženami v jednotlivých regionech. Tyto inovace směřují k vytváření konkrétních a dlouhodobě udržitelných iniciativ reagujících na místní potřeby a podmínky. Součástí projektu je rovněž metodický nástroj poskytující krok za krokem vedení při přípravě, testování a vyhodnocování sociálních inovací, který byl vytvořen na základě zkušeností z pilotních aktivit.

Projekt WIN se zaměřuje zejména na:

- posilování postavení žen prostřednictvím rozvoje dovedností, kompetencí a přístupu ke zdrojům, které zvyšují jejich zaměstnatelnost a podporují podnikání,
- podporu spolupráce a výměny zkušeností mezi regiony prostřednictvím přeshraniční spolupráce a sdílení znalostí a osvědčených postupů,

- realizaci pilotních aktivit zaměřených na genderovou rovnost a integraci žen na trh práce,
- přípravu dlouhodobých místních a regionálních akčních a formulaci strategických doporučení na nadnárodní úrovni.

Cílem projektu je podpořit rozvoj sociálních inovací a posílit institucionální kapacity v zapojených regionech prostřednictvím pilotních aktivit a dlouhodobého plánování. Výsledky projektu a získané poznatky byly dále přeneseny do podoby nadnárodních politických doporučení, která přispívají k šíření znalostí o nově se rozvíjejících tématech v rámci programového území.

Projekt WIN byl realizován v rámci Strategie EU pro Podunajský region (EUSDR) a byl spolufinancován Evropskou unií. Doba realizace projektu byla stanovena od 1. ledna 2024 do 30. června 2026. Informace o projektu, jeho aktivitách a výsledcích jsou dostupné na webových stránkách projektu.

WIN | Empowering women, transforming regions: WINning together!

https://www.mas-sokolovsko.eu/nase-projekty/aktualni-projekty-1/win-1/

Tento akční plán podporují:

Název instituce

Osoba

Místo a datum podpisu

Podpis

Název instituce

Osoba

Místo a datum podpisu

Podpis

Název instituce

Osoba

Místo a datum podpisu

Podpis

Název instituce

Osoba

Místo a datum podpisu

Podpis